



Rapport des activités de l'association ACCEC/CCSTA

Pour la période se terminant le 30 septembre 2021,

Bonjour à vous tous,

C'est avec plaisir que nous vous faisons parvenir un résumé de quelques-unes des activités que l'Association a accompli depuis le dernier rapport présenté. Le survol des activités pour les derniers mois est regroupé en fonction des enjeux principaux des conseils scolaires catholiques de langue française de l'Ontario et de notre planification stratégique.

Noter que depuis le début de septembre les bureaux de l'AFOCSC fonctionnent en mode hybride, nous sommes en télétravail les lundis et vendredis alors que l'équipe est au bureau de Toronto tous les mardis, mercredis et jeudis. Vous pouvez toujours nous joindre aux adresses habituelles.

- 1) **Gestion en mode COVID** – Les effets de la pandémie continuent de se faire sentir tout au long de la période. Malgré des cas d'éclosion isolés un peu partout à travers le réseau scolaire, les écoles sont majoritairement demeurées ouvertes depuis la rentrée scolaire en septembre. Des défis importants continuent d'affecter certaines régions comme Toronto et certaines autres régions du GTA comme ; Peel et Hamilton. Des mesures de protections additionnelles ont été mises en place pour tenter de ralentir la pandémie.

L'association ainsi que tous les syndicats d'enseignants se sont prononcés en faveur d'une vaccination obligatoire pour tout le personnel. La campagne de vaccination se poursuit et les résultats placent le personnel de la province qui est vacciné à environ quatre-vingt-cinq pour cent. Nous attendons avec impatience l'approbation d'un vaccin pour les élèves de cinq à douze ans. Une nouvelle campagne de vaccination pourrait démarrer avant la fin de l'année. Il devient urgent de reprendre une activité normale.

Malgré la pandémie, le ministère de l'Éducation a continué de lancer des nouveaux programmes et politiques pour l'amélioration du système scolaire pour la rentrée 2021. L'Association croit qu'à long terme ces améliorations seront bénéfiques pour nos élèves. Il est cependant à noter que tous ces changements, implantés alors que tous se concentrent encore sur la gestion sécuritaire des écoles en période de pandémie, ont eu un impact sérieux sur l'énergie vitale du personnel et des directions d'écoles. Nous tenons à féliciter chaque membre du personnel enseignant et de soutien de sa grande résilience.

Nous avons augmenté la pression sur le gouvernement sur deux dossiers importants : a) Les cours en ligne et l'Éducation à distance, ainsi que b) la pénurie des enseignantes et enseignants. Il n'y avait pas eu de cheminement depuis le mois de juin. Nous avons maintenant des rencontres de travail avec le MEO sur ces deux sujets.

Plusieurs autres dossiers importants ont été en développement tout au cours de l'été et en début d'automne :

- Politique de divulgation obligatoire de la vaccination pour les employés
- Politique de lutte contre le trafic sexuel pour les conseils scolaires
- Nouveau curriculum de mathématiques de 9e année
- Programme sur le décloisonnement des cours dans les conseils — début avec 9^e année
- Récupération et renouvellement de l'apprentissage pour les élèves
- Thèmes des journées d'activités professionnelles pour 2021-2022
- Plan d'amélioration et d'équité des conseils

- 2) **Formations** — En juin, l'Association a tenu une soirée « porte ouverte » virtuelle avec ses membres pour discuter de sujets d'actualité dans un forum relax. Nous comptons tenir d'autres événements de la sorte sur une base régulière. Cela nous permet de discuter ouvertement avec nos membres et d'échanger sur des sujets qui les touchent.
- 3) **Activités de démarchage** — Les effets de la pandémie se font toujours sentir sur les possibilités de rencontres et de discussions avec les divers intervenants politiques et dans les ministères. Il devient de plus en plus complexe d'avoir des rencontres constructives et d'obtenir à temps les informations nécessaires à l'avancement des dossiers.
- 4) **Dossier de l'apprentissage en ligne avec TFO & TVO** — Il y a eu que très peu d'activité dans ce dossier au cours des derniers mois. L'AFOCSC a réussi à mettre sur pied un comité de travail qui avec le ministère de l'Éducation reprendra les travaux sur ce dossier. Nous espérons que cette initiative permettra la mise en place rapide de solutions pour soutenir les besoins des élèves et de notre système scolaire.

Alors que tous les élèves du secondaire doivent maintenant compléter au minimum 2 crédits de cours en ligne pour obtenir leur diplôme et qu'aucun programme n'est encore en place pour bonifier l'offre de service provenant de notre consortium, nous sommes inquiets qu'un goulot d'étranglement cause de sérieux problèmes dans les prochains 12 à 24 mois.

- 5) **Activités du plan stratégique** — L'Association continue activement la mise en œuvre et le déploiement de son plan stratégique. Nos efforts sont dirigés vers la réalisation des enjeux opérationnels suivants :
 - a. **Bonification de l'OFFRE DE SERVICE** — en offrant plus d'opportunités de formations, accès à des ressources et partage d'information et au soutien de nos conseils dans le processus de négociation.
 - b. **Maximisation de la VISIBILITÉ de l'Association** — par une présence constante sur les réseaux sociaux et des communications plus régulières.
 - c. **Augmentation du DÉMARCHAGE POLITIQUE** — en renforçant notre présence et influence auprès des partenaires et des décideurs tout en déployant notre plan de démarchage.
 - d. **Solidification de la CAPACITÉ ORGANISATIONNELLE** — par le rehaussement de notre environnement technologique dans le but d'augmenter notre efficacité et notre gestion, le tout dans une atmosphère de leadership bienveillant.



- 6) **Du nouveau à l'AFOCSC** – Nous sommes heureux de vous annoncer que suite à plusieurs efforts de recrutement notre équipe est complète et prête à vous servir.
- Notre agente des communications a donné naissance à une belle petite fille le 25 septembre 2021, jour de célébration des Franco-ontariennes et des Franco-ontariens. Elle est maintenant en congé de maternité pour 12 mois.
 - Nous avons engagé une nouvelle agente des communications, Thérèse Mulole Osakanu pour le remplacement. N'hésitez pas à la contacter.
 - Notre équipe compte maintenant un nouveau conseiller en relations de travail. Monsieur Gregory Nowicki est également prêt pour soutenir nos conseils scolaires.
- 7) **Assemblée générale annuelle** — Veuillez noter que le congrès de l'AFOCSC est prévu en mode présentiel, si les conditions de pandémie continuent de s'améliorer, pour les 26, 27 et 28 mai 2022 à Toronto. L'AGA des membres de l'Association viendra compléter le programme de nos rencontres, samedi 28 mai 2022. Tous ont bien hâte de revenir en mode conventionnel. Nous nous le souhaitons et vous le souhaitons pour la prochaine année !

N'hésitez pas à nous contacter si vous avez des questions.
Soyez prudent et restez en santé !

Langis Dion

Lévesque

Président, CSCD des Grandes Rivières
Représentant à ACCEC/CCSTA

Yves

Directeur général
AFOCSC

L'Association franco-ontarienne des conseils scolaires catholiques est la voix des huit conseils scolaires catholiques de langue française de l'Ontario à l'écoute de plus de 78 000 élèves franco-ontariennes et franco-ontariens, dans près de 300 écoles et soutenus par plus de 11 200 employés.

English version on next page

ACTIVITY REPORT FOR ACCEC / CCSTA

For the period ending September 30, 2021,

Bonjour à vous tous,

It is with pleasure that we send you a summary of some of the activities that the Association has accomplished since the last report presented. The overview of activities for the past few months is grouped according to the main issues facing French-language Catholic school boards in Ontario and our association's strategic planning.

Note that since the beginning of September the AFOCSC offices have been operating in hybrid mode, we are working remotely on Mondays and Fridays while the team is in the Toronto office every Tuesday, Wednesday, and Thursday. You can always reach us at the usual addresses.

- 1) **Management in COVID Mode** - The effects of the pandemic continue to be felt throughout the period. Despite isolated outbreaks across the school network, most of the schools have remained open since the start of the school year in September. Significant challenges continue to affect some regions such as Toronto and some other GTA regions such as Peel and Hamilton. Additional protective measures have been put in place to try to slow down the pandemic.

The association as well as all teacher's unions have been in favor of mandatory vaccination for all staff. The vaccination campaign carries on and the status puts the province staff in the mid-eighty percent range. We look forward to the approval of a five- to twelve-year-old student vaccine. A new vaccination campaign could start before this year end. It becomes urgent to get back to regular business.

Despite the pandemic, the Ministry of Education continued to launch new programs and policies to improve the school system for the start of the 2021 school year. The Association believes that these improvements will benefit our students in the long term. It should be noted, however, that all these changes, implemented while all still focused on the safe management of schools during a pandemic, have had a serious impact on the vital energy of school staff and principals. We would like to congratulate each member of the teaching and support staff for their great resilience and support.

We have increased the pressure on the government on two important issues: a) Online courses and distance education, and b) the shortage of teachers. There had been no significant progress since June. We now have working groups meetings with the MEO on these two subjects.

Several other important topics were in development throughout the summer and early fall:

- Mandatory vaccination disclosure policy for employees
- Sex trafficking policy for school boards
- New Grade 9 Mathematics Curriculum
- Program on decompartmentalization of courses in councils - start with grade 9
- Recovery and renewal of learning for students
- Professional Learning activity days for 2021-2022
- Improvement plan on equity and inclusion

- 2) **Training & personal improvement** - In June, the Association held a virtual "open house" evening with its members to discuss current issues in a relaxed forum. We plan to hold more such events on a regular basis. This allows us to discuss openly with our members on topics that affect them.
- 3) **Advocacy activities** - The effects of the pandemic are still being felt on the possibilities for meetings and discussions with the various political stakeholders and in the ministries. It is becoming more and more complex to have constructive meetings and to obtain the necessary information in good time for the progress of cases.
- 4) **E-learning file with TFO & TVO** - There has been very little activity on this file in recent months. AFOCSC has succeeded in setting up a working committee which, together with the Ministry of Education, will resume work on this dossier. We hope that this initiative will enable solutions to be put in place quickly to support the needs of students and our school system.

While all high school students must now complete a minimum of 2 credits of online courses to graduate and no defined program is yet in place to enhance the services offer from our consortium, we are concerned that a bottleneck will cause serious problems in the next 12 to 24 months.

- 5) **Strategic Plan Activities** - The Association actively continues the implementation and deployment of its strategic plan. Our efforts are directed towards achieving the following operational challenges:
 - a. Enhancement of the **SERVICE OFFERING** - by providing more training opportunities, access to resources and information sharing and support of our school boards in the negotiation process.
 - b. Maximize the **VISIBILITY** of the Association - by a constant presence on social networks and more regular communications.
 - c. Increase in **POLITICAL ADVOCACY** - by strengthening our presence and influence with partners and decision-makers while deploying our Advocacy plan.
 - d. Strengthening of **ORGANIZATIONAL CAPACITY** - by enhancing our technological environment with the objective of increasing our efficiency and management, all in an atmosphere of benevolent leadership.

- 6) **News at AFOCSC** - We are happy to announce that after some recruitment efforts our team is complete and ready to serve you.
- Our communications officer gave birth to a beautiful baby girl on September 25, 2021. That baby is now a true Franco-Ontarian day celebration official. She is now on maternity leave for 12 months.
 - We hired a new communications officer, Thérèse Mulole Osakanu, is filling in for the replacement term. Do not hesitate to contact her
 - Our team now has a new labor relations advisor. Mr. Gregory Nowicki is also ready to support our school boards.
- 7) **Annual General Meeting** - Please note that the AFOCSC annual convention is scheduled to be in person, if pandemic conditions continue to improve, for May 26, 27 and 28, 2022 in Toronto. The AGM for Association members will complete the program of our convention on Saturday, May 28, 2022. Everyone is eager to return to conventional mode. We wish it and we wish it for you too for the next year!

Please do not hesitate to contact us if you have any questions.
Be careful and stay healthy!

Langis Dion
Lévesque

Président, CSCD des Grandes Rivières
Représentant à ACCEC/CCSTA

Yves

Directeur général
AFOCSC

The Association franco-ontarienne des conseils scolaires catholiques is the voice of Ontario's eight French-language Catholic school boards, bringing Education to more than 78,000 Franco-Ontarian and Franco-Ontarian students, in nearly 300 schools and supported by more than 11,200 employees.